

Farvel til kravet om, at du skal søge fire job om ugen

Af Susanne S. Henriksen, afdelingsleder i DANA

Kravet om, at du som ledig skal søge fire job om ugen bortfalder. Men du skal fortsat have en høj jobsøgningsaktivitet.

Du skal stadig være aktivt jobsøgende hver uge, og du skal søge alt det arbejde, som du kan overtage. Du skal søge konkrete opslåede job, bruge dit netværk og uopfordret henvende dig til virksomheder.

Plan for jobsøgning

Fremover skal du, i samarbejde med DANA, aftale en plan for din jobsøgning.

Vi skal, sammen med dig, udarbejde en individuel plan for jobsøgningen. Denne aftale skal være lavet senest fire uger efter ledigheden. Vi vil derfor samtidig med, at vi holder CV-samtale og vejledningssamtale med dig, også aftale en plan for din jobsøgning.

Planen skal indeholde oplysninger om de mulige fagområder, som du kan søge arbejde inden for, og hvor der samtidig er størst chance for at komme i arbejde. Derudover skal planen indeholde oplysninger om hvilket geografisk område, du skal søge arbejde inden for, og hvor du kan finde de ledige job. Vi aftaler også, hvor mange eksempler på skriftlige ansøgninger du skal medbringe til næste rådighedssamtale.

Planen for jobsøgning skal gennemgås hver gang du er til rådighedssamtale, og der skal løbende justeres i planen, så du søger job dér hvor der er mulighed for at komme i arbejde.

Du skal også medbringe oplysninger om de konkrete job du har søgt i perioden siden sidste samtale.

Skriftlige ansøgninger og samtaler

Ved rådighedssamtalen vil vi rådgive dig bedst muligt om,



hvordan du udformer dine skriftlige ansøgninger. Søger du arbejde indenfor områder, hvor det er normalt, at man henvender sig om et ledigt job, behøver du ikke søge dette skriftligt. Du skal til samtalen, i stedet for, redegøre for din jobsøgning med oplysninger om, hvordan jobbet er søgt, hvilke arbejdsgivere du har søgt arbejde hos samt hvilke stillinger du har søgt.

Hvis det viser sig, at der ikke er ledige job indenfor de aftalte fagområder, skal du udvide din jobsøgning til også at omfatte andre fagområder hvor der søges efter arbejdskraft.

Du må altså ikke undlade at søge arbejde, hvis det viser sig, at der ikke er opslåede job at søge indenfor de aftalte fagområder i din plan for jobsøgning.

Hvis du allerede har været til en vejledningssamtale i DANA, vil vi udarbejde en plan med dig til din næste rådighedssamtale i DANA. Til samtalen skal du også medbringe nogle eksempler på dine skriftlige ansøgninger.

Formålet med de ændrede retningslinjer er at sikre, at den ledige søger aktivt, seriøst, realistisk, og at a-kasserne administrerer ensartet.

Hvis virksomheden vakler...

Af Lis Nexøe, forsikringschef i DANA

I øjeblikket er der desværre mange medlemmer, der kontakter os, fordi virksomheden vakler.

Her kan du læse om, hvilke muligheder vi har for at hjælpe dig.

Brug stille perioder på at dygtiggøre dig

Desværre er det ikke muligt for os at udbetale dagpenge til dig, hvis der er tale om en midlertidig periode, hvor der ikke er arbejdsopgaver til dig i virksomheden. Har du lyst til at dygtiggøre dig, kan du bruge sådanne stille perioder på at efteruddanne dig via et AMU-kursus. Er kurset VEU-godkendt, kan vi, i langt de fleste tilfælde, udbetale dig VEU-godtgørelse under kurset. Dette svarer til højeste dagpengesats, dvs. 3.625 kr. om ugen. På www.vidar.dk kan du søge efter relevante kurser.

Hvis du bliver nødt til at stoppe med virksomheden

Som selvstændig skal du være ophørt endeligt med at drive virksomheden, før du kan få dagpenge.

Helt overordnet skal du have skilt dig af med virksomhedens lokaler, driftsmidler, varelager og inventar, og du skal være afmeldt fra cvr-registret. Når det er sket kan vi udbetale dagpenge til dig efter tre ugers karens.

Hvilken form for dokumentation, der skal indsendes, afhænger af hvordan virksomheden afvikles, og hvilken type virksomhed der er tale om.

Læs nærmere her: www.dana.dk/ophoer

Hvor meget kan jeg få?

Hvor meget du kan få i dagpenge afhænger som hovedregel af, hvor stort overskuddet har været i din virksomhed.

Du kan få udbetalt op til 725 kr. om dagen i fem dage om ugen eller 3.625 kr. om ugen. Det er den højeste dagpengesats. Dette kræver, at der har været et overskud på ca. 228.000 kr. i virksomheden.



Har overskuddet været mindre end 187.000 kr. kan du have ret til den såkaldte mindstesats, hvor du så kan få knap 3.000 kr. pr. uge.

Læs nærmere på: www.dana.dk/beregning

Ring til os

Ring til DANA 70 21 75 75 for individuel og præcis rådgivning om dagpenge. Det er vigtigt, at vi taler med dig om lige netop din virksomhed og dine behov, for at vi kan rådgive dig bedst muligt.

DANA arbejder på at få **Beskæftigelsesministeren** til hurtigst muligt at tage initiativ til at lempe reglerne for dagpenge, så DANAs 36.000 medlemmer får den bedst mulige og målrettede hjælp til at klare krisen.

Tip:

Kontakt Early Warning på 70 22 00 76 for gratis og kompetent rådgivning om at redde virksomheden eller minimere skaderne.

